

Fer Plata

ili

(Ne)željeni efekti plate
po učinku

Tomislav Pavličić, PhD

Maj 2015

Verovanje: Finansijski Podsticaji Poboljšavaju Produktivnost

- Duboko ukorenjeno verovanje ali često **bez empirijske podloge**
- Rad je neprijatan - plata je glavni, a možda i jedini, razlog zašto zposleni uopšte rade
- Bez dobre plate svi bi zabušavali!

Zaključak iz tih ukorenjenih verovanja

- Sistem nagradjivanja je esencijalno važan za uspešno poslovanje svake firme!
- Videćemo da li je to zaista tako

Finansijski podsticaji daju rezultate...

- Tri vrste efekata:

- Motivacioni

- Informacioni

- Selekcioni

Finanjsijski podsticaji daju rezultate
ali često ne baš one koje
očekujemo

Motivacioni Efekat

- Koliko para - toliko muzike
 - Što više para ponudimo to će rezultati biti bolji
- Problemi
 - Većina ljudi precenjuje koliko je drugima važan novac
 - Novac često motivise neželjene efekte kod zaposlenih

Informacioni

- Važno je ono što se nagradjuje
 - Zaposleni brzo shvate šta najviše vrednujemo
- Problemi
 - Informacije kroz finansijske podsticaje su često grube i neprecizne

Selekcionni

- Ako plaćamo dobro privući ćemo najambicioznije kandidate
 - Najbolji su oni kandidati koji su spremni da zapnu ako to donosi mnogo para
- Problemi
 - Novac često privlači pogrešne kandidate

Šteta od lošeg sistema nagradjivanja

- Zaposlenima je stalo i do ličnog statusa i do pravičnosti u firmi
- Loš sistem nagradjivanja može da napravi veliku štetu na oba fronta.
- Zaposleni postaju:
 - manje produktivni
 - demotivisani
 - i spremniji da traže novi posao

Kada varijabilna plata postiže željene rezultate?

- Plata po učinku ima pozitivne efekte na produktivnost ali samo pod specifičnim okolnostima
 - Zaposleni može da postigne konzistentno dobre rezultate nezavisno od spoljašnjih faktora
 - Zaposleni ima neiskorišćeni kapacitet koji može svesno da aktivira kada je podstaknut dodatnom nagradom
 - Učinak zaposlenog može objektivno da se proceni

Četiri Preporuke

1. Kompenzacija nije rešenje za sve probleme
2. Važna je pažnja
3. Uzmite celu sliku u obzir a ne samo pojedinca
4. Svaki sistem kompenzacije je samo prototip a ne definitivno rešenje!