



Problemi i prepreke integrisanja sistema zarada u HR funkciju

Dr Snežana Videnović, Up life
www.videnovic.rs



30



Sistem nadoknade

- Naknada je od presudne važnosti za sve zaposlene;
- Cilj sistema nadoknade je motivacija zaposlenih;
- Poslovi uključuju nepregledno mnoštvo znanja, veština i sposobnosti;





Sistem nadoknade

- Pored izvršenja posla, sistemi nadoknade imaju i mnogo drugih elemenata;
- Nadoknada zaposlenima je često glavni trošak poslovanja;
- Veliki broj zakona i propisa utiče na sistem nadoknade.

Nadoknade

Idealno, sistem nadoknade trebalo bi da izravna individualne ciljeve sa ciljevima organizacije.





Značenje nadoknade

- Ekonomsko (egzistencijalna sredstva za život)
- Psihosocijalno (ostvarenje)
- Razvojno



Sistem nadoknade

- Zarade
- Nagrade – bonusi, provizije
- Beneficije

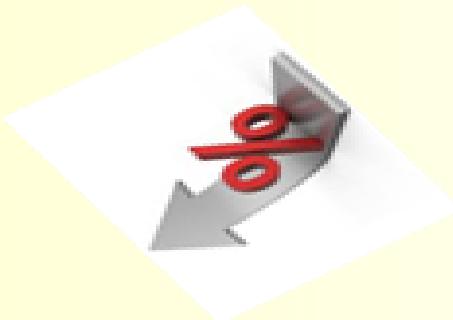




Vrednovanje

Ukoliko se ne vrši merenje performansi +
(nema povećanja plate/poveća se plata)

=



Vrednovanje

Netačan i nepažljiv izveštaj o performansama +
(povećanje plate/bez povećanja plate)

=



Vrednovanje

Precizno i pažljivo urađen izveštaj o performansama zaposlenih + (povećanje plate/bez povećanja plate)

=





Pobednici znaju
da su vrednovanje,
obuka i vođenje
neraskidivo vezani!



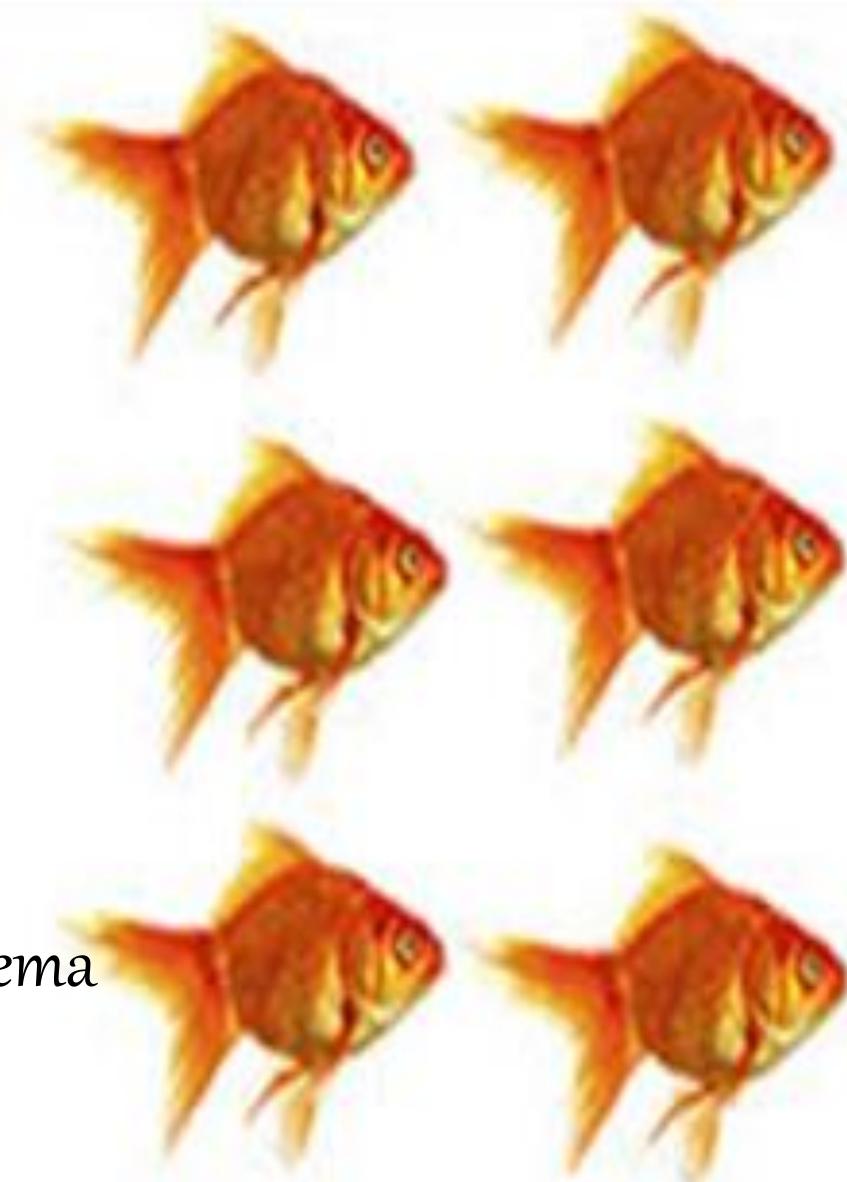
Izbegavanje
neizvesnosti

Kolektivistička
kultura

Nedostatak znanja
Nedostatak volje

Opiranje promenama

- Potencijalna pretnja
- Strah od nepoznatog
- Gubitak statusa



- Strah od nečega novog
- Otkrivanje sakrivenih problema
- Dodatni posao

Stvari koje ne
možeš da promeniš
su stvari koje će
promeniti tebe.

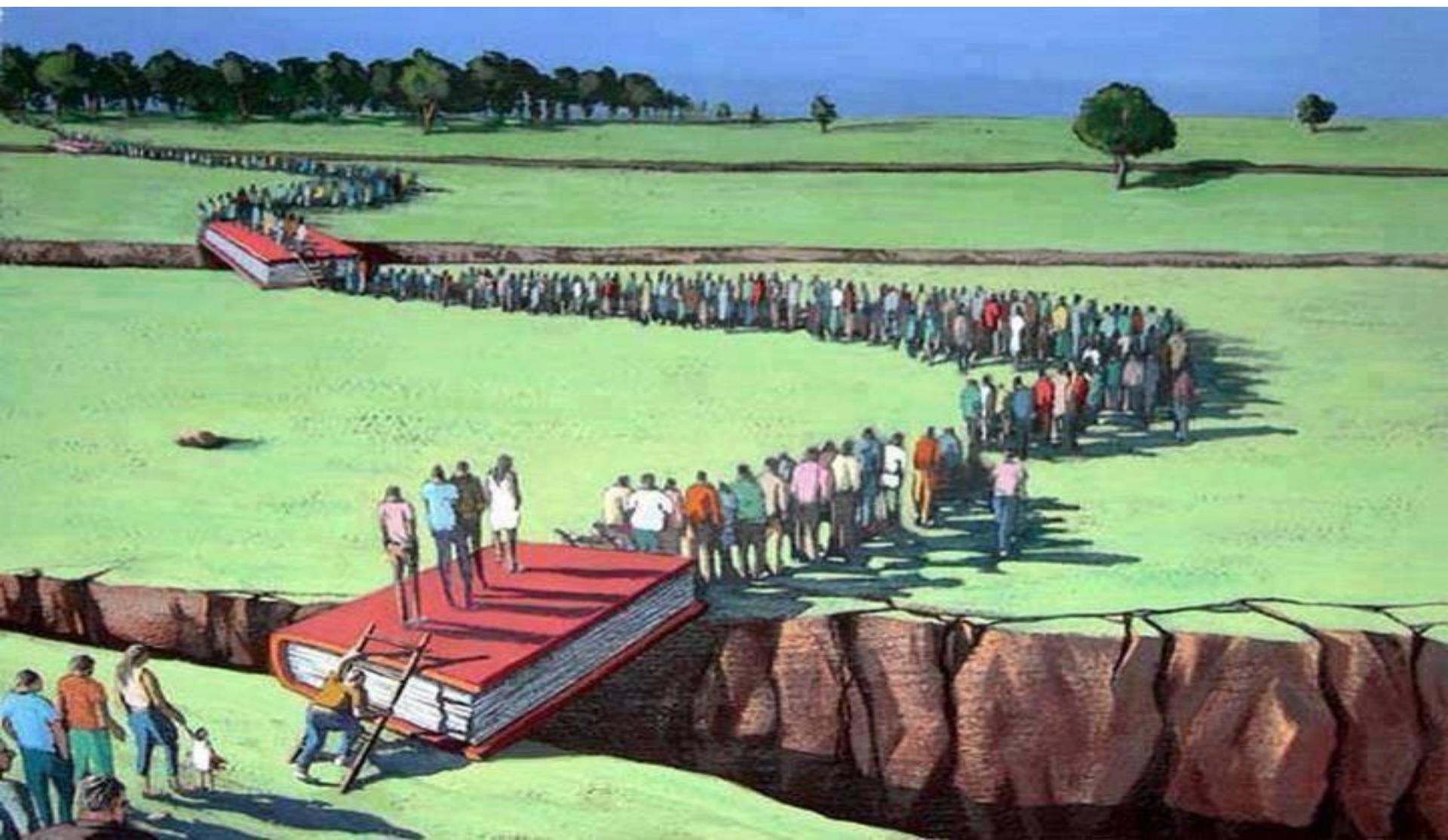
HR Funkcija



Finansiskska Funkcija



HRM se transformiše u DM





What else?