

# KOMBINOVANJE MODELA NAGRADJIVANJA I PSIHOLOGIJA ZAPOSLENIH



Kratka prezentacija istraživanja  
sprovedenog u zemljama EU



# BSN

MREŽA ZA POSLOVNU PODRŠKU

Dragoljub Rajić

# Istraživanje u 1260 kompanija iz 10 zemalja EU

**Velika Britanija**

**Irska**

**Danska**

**Holandija**

**Švedska**

**Belgija**

**Finska**

**Litvanija**

**Letonija**

**Poljska**

- Istraživanje je tokom 2014. godine sproveda mreža agencija za istraživanje javnog mnjenja, uz podršku nekoliko evropskih institucija i 24 poslovna kluba i udruženja u zemljama severne, zapadne i istočne Evrope.*

**428** proizvodnih kompanija

**512** kompanija iz sektora usluga

**320** kompanija iz sektora trgovine

**97,5%** anketiranih kompanija je u većinskom privatnom vlasništvu

## **Broj zaposlenih obuhvaćen istraživanjem**

**35614 anketiranih zaposlenih**  
**Prosečno 28,3 zaposlenih po kompaniji**

**0,75% zaposleni u top menadžmentu**

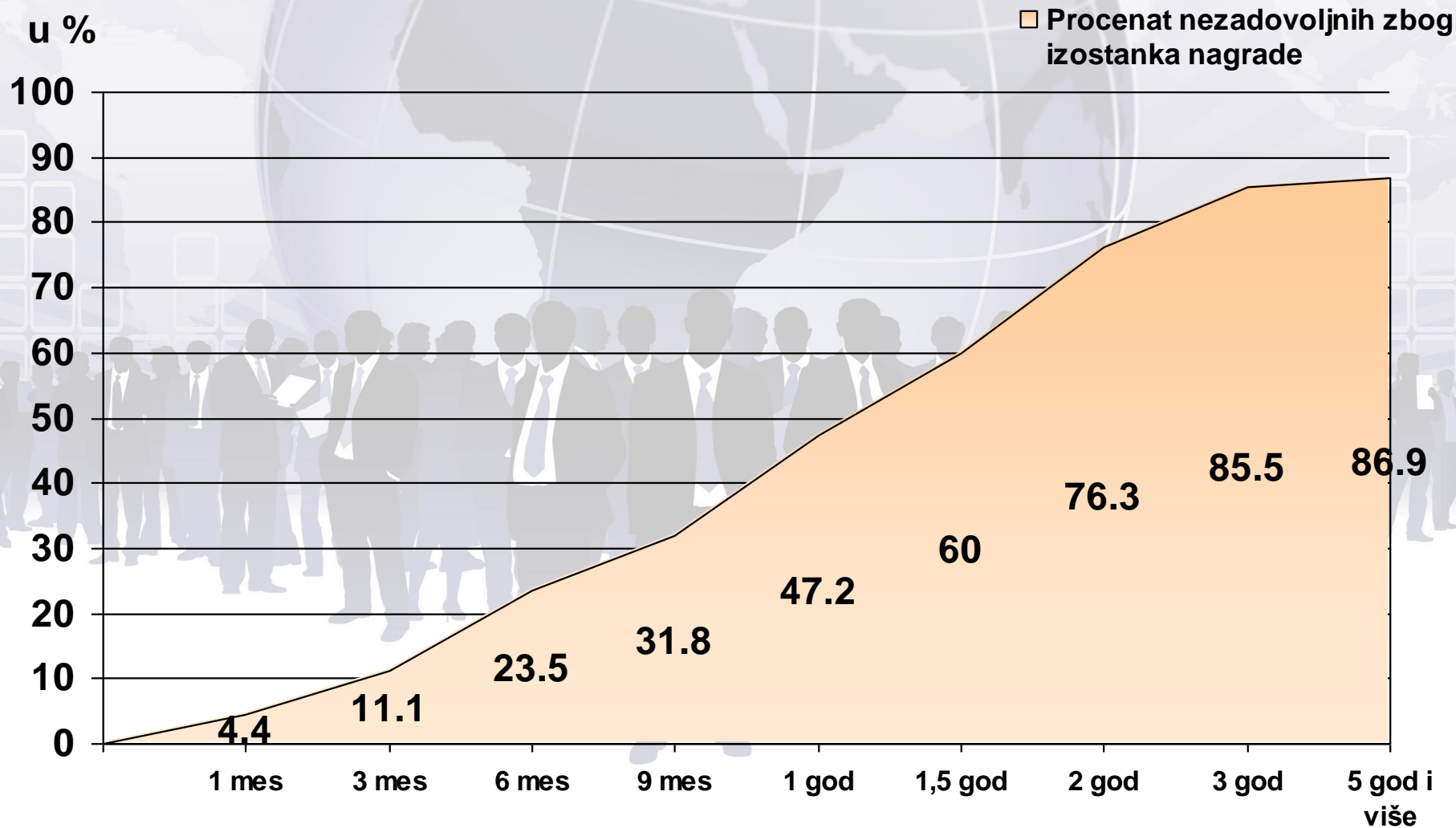
**2,96% zaposleni u srednjem menadžmentu**

**10,84% zaposleni u nižem menadžmentu**

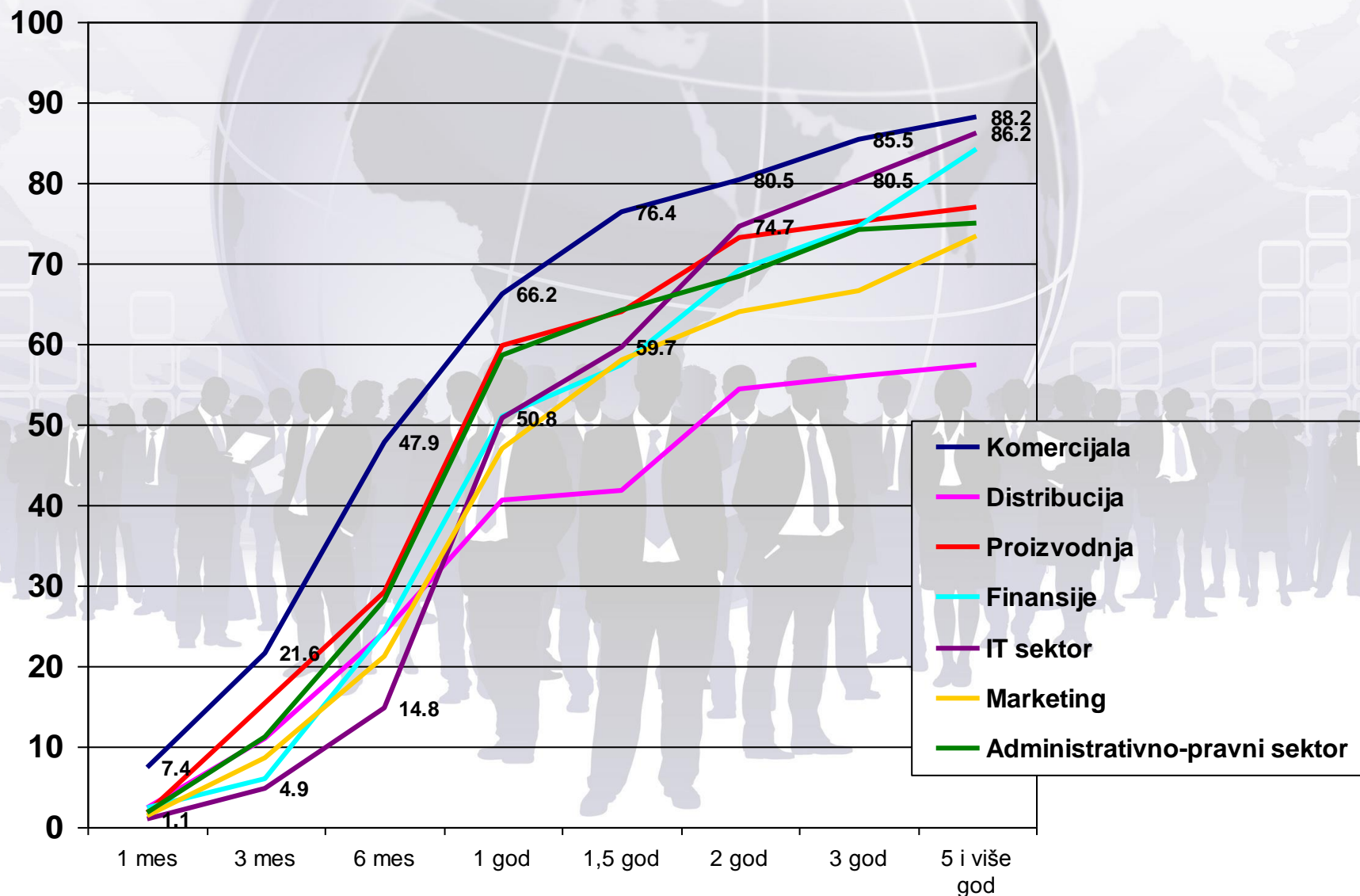
**85,45% personal**

**Cilj istraživanja je bio da otkrije glavne izvore zadovoljstva i nezadovoljstva zaposlenih u kompanijama i koje karakteristike u psihologiji zaposlenih su presudne za njihovu lojalnost prema poslodavcu.**

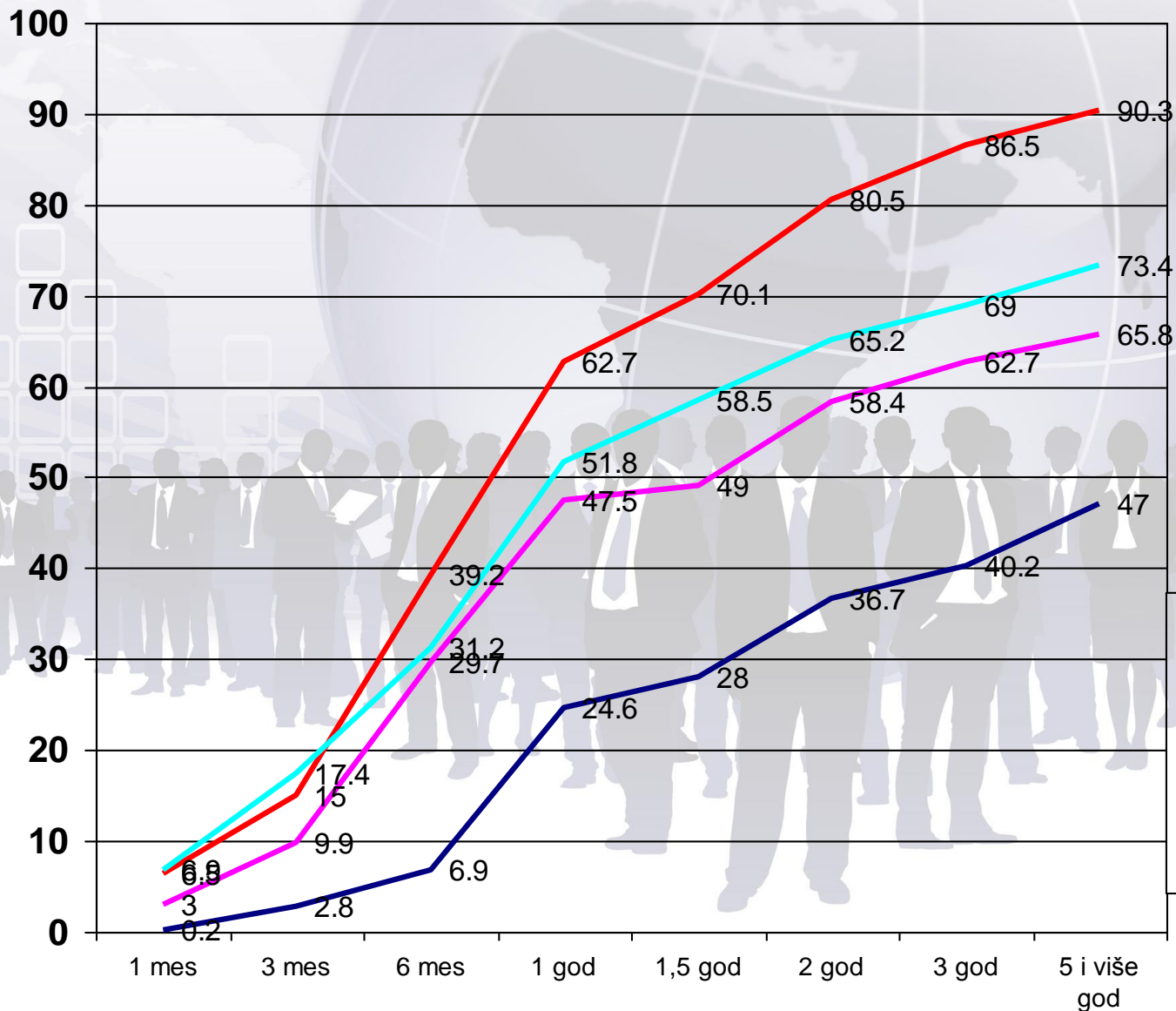
# Opadanje zainteresovanosti zaposlenih za rad kod poslodavca u zavisnosti od nagrađivanja njihovog rada



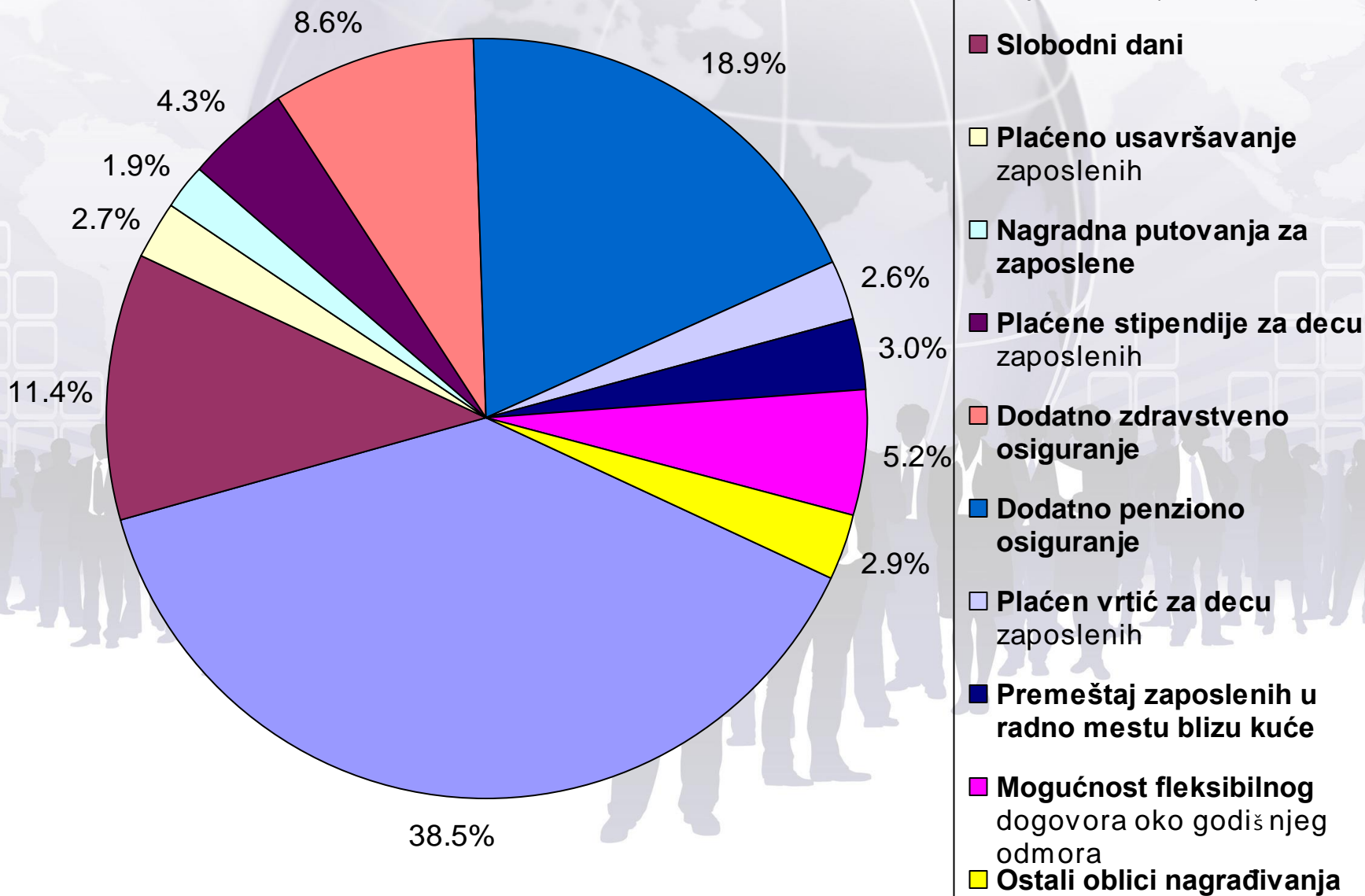
# U kojim sektorima i kojom dinamikom se pojavljuje nezadovoljstvo zbog izostanka nagrade za ostvarene poslovne rezultate



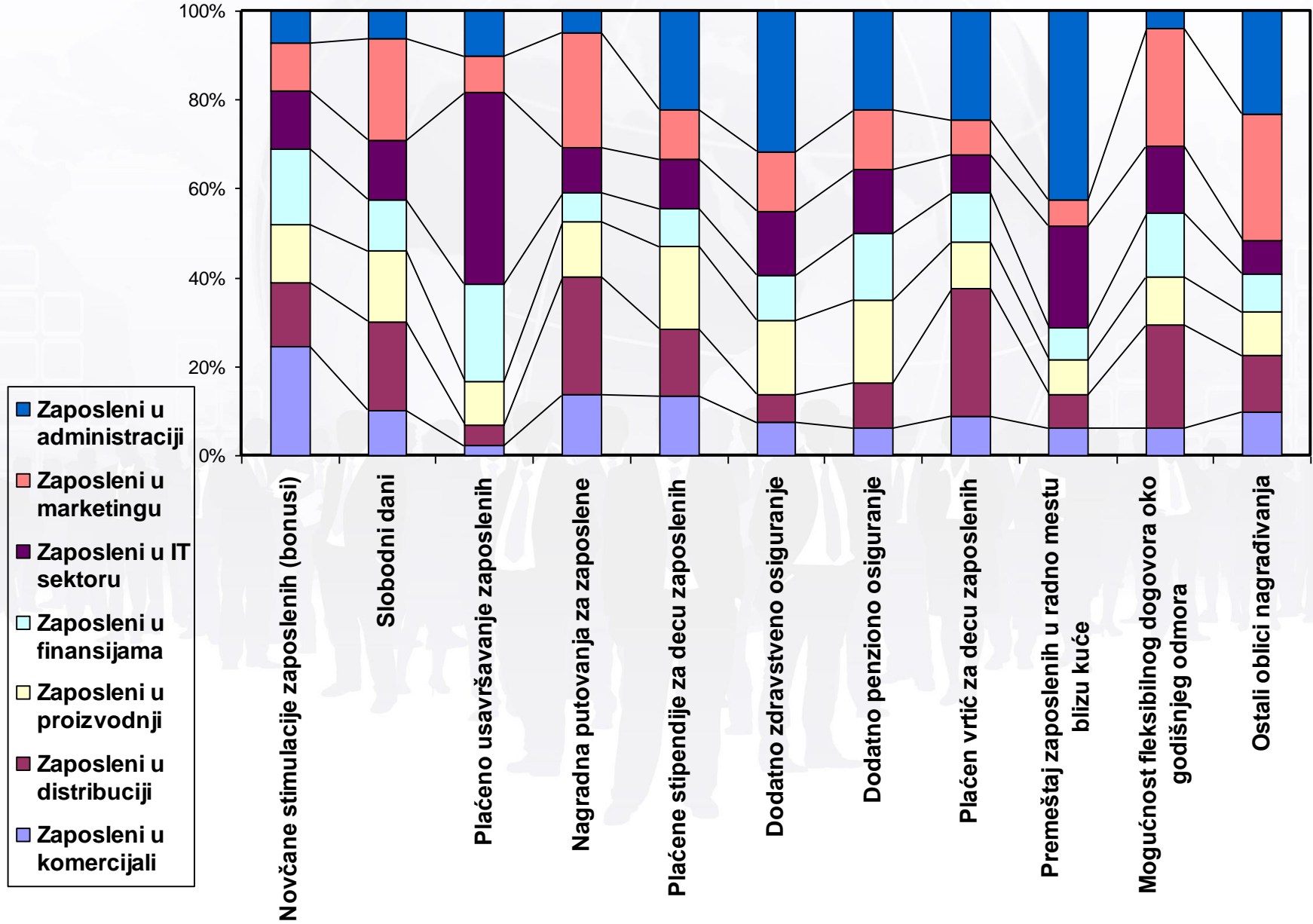
# Na kojim pozicijama i kojom dinamikom se pojavljuje nezadovoljstvo zbog izostanka nagrade za ostvarene poslovne rezultate



## Koji oblici nagrađivanja su najznačajniji za zaposlene

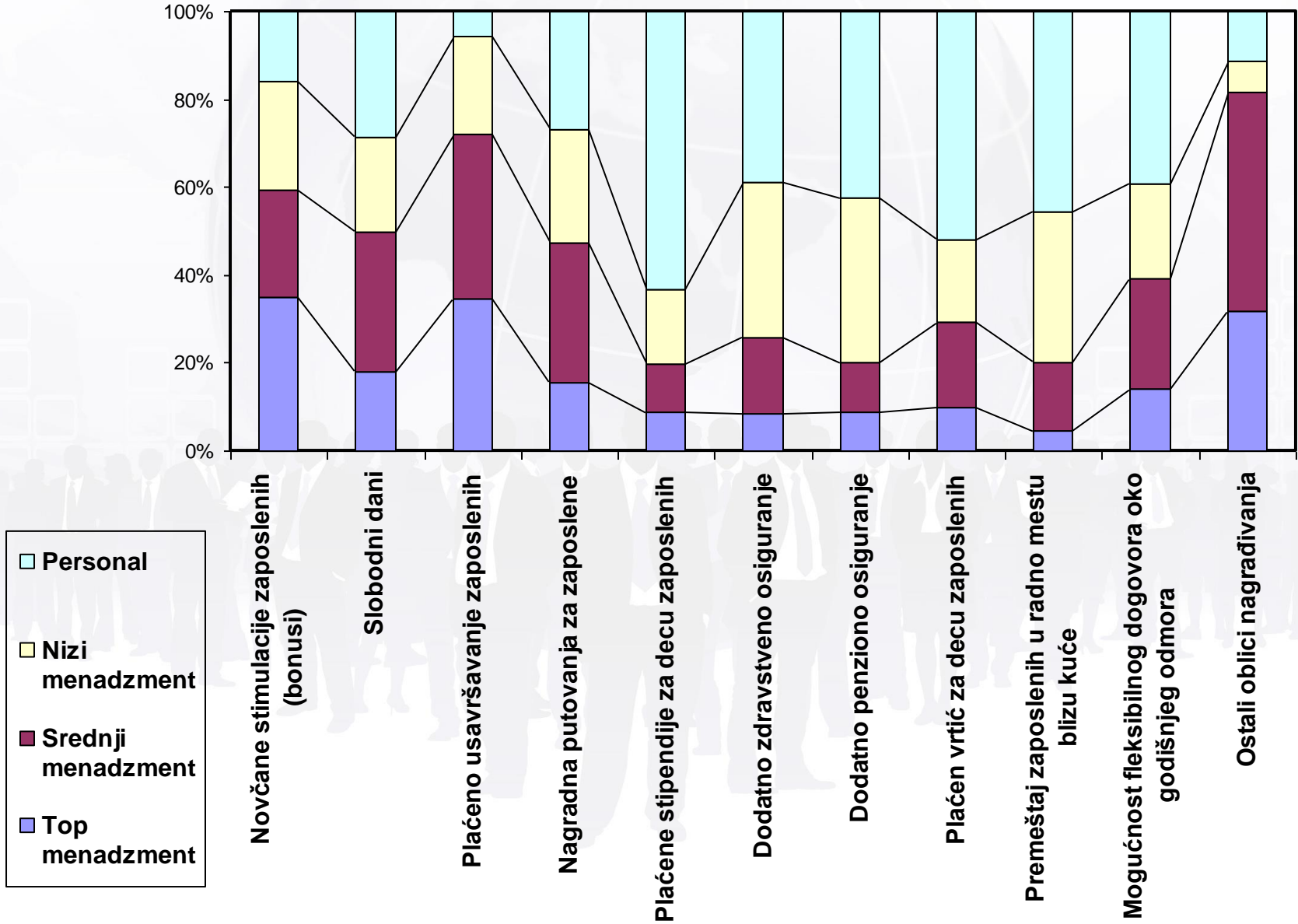


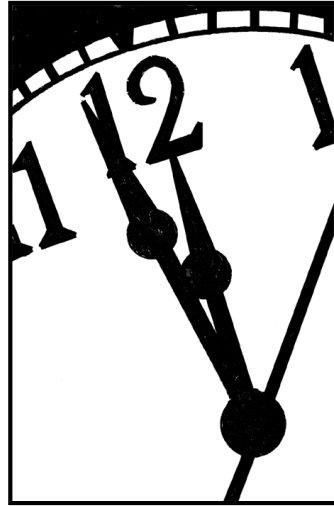
# Najpoželjniji oblici nagrađivanja zaposlenih u određenim sektorima





# Najpoželjniji oblici nagrađivanja zaposlenih u odnosu na njihovu poziciju u strukturi kompanije





**Hvala na pažnji!**

**Regionalna konferencija “zarade i modeli nagrađivanja u zemljama jugoistočne Evrope”  
Beograd, 28-29. maj 2015.**